

## 令和8年度正職員採用 募集要項

◆ 令和9年4月採用職員を下記の要項で募集します。

【募集人員】 若干名

【応募資格】 平成11年（1999年）4月2日以降に出生の方で、4年制大学を卒業した方または令和9年（2027年）3月までに卒業見込みの方。  
（長期勤続によるキャリア形成を図る観点から新規学卒者と併せて募集  
【雇用対策法施行規則第1条の3第1項3号のイ】）

【職務内容】 総合職（信用保証・経営支援・期中管理・代位弁済・債権回収などの信用補完業務、企画、総務、経理、コンピュータシステム関連など）

【応募期間】 令和8年3月1日（日）から令和8年4月13日（月）

【応募書類】 以下の①か②のいずれかひとつ

- ①マイナビ2027「エントリーシート」(エントリー後マイナビメールでご案内)
- ②「採用試験申込書」(当協会HP <http://www.oita-cgc.or.jp/> からダウンロードし  
必要事項記載のうえ〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号 大分県信用保証協会 総務企画情報課宛に送付。令和8年4月13日（月）17時必着）

【一次試験】 令和8年4月17日（金）～令和8年5月12日（火）  
テストセンター形式総合適性検査  
\*一次試験のご案内はメールで通知します。

【二次試験】 (予定) 令和8年5月27日（水）～5月29日（金） WEB面接  
\*二次試験のご案内は、一次試験合格者にメールで通知します。  
\*「面接カード」を提出していただきます。提出期限：5月20日（水）

【最終試験】 (予定) 令和8年6月13日（土） 対面面接  
大分市金池町3丁目1番68号 大分県信用保証協会別館 2F会議室  
\*最終試験のご案内は、二次試験合格者にメールで通知します。  
\*試験会場までの交通費を当協会規程により支給いたします。

◆入協後の待遇

【給 与】 令和7年4月実績：237,900円（初任給）

【昇 給】 年1回（4月）

【賞 与】 年2回（6月、12月） 令和7年度実績：6.05か月

【諸 手 当】 交通手当、職務手当、資格手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当、退職手当

- 【勤務地】 大分市金池町
- 【勤務時間】 午前9時～午後5時15分（うち、60分休憩）
- 【休日】 完全週休2日制（土・日曜日）、祝日、国民の休日、年末年始（12月29日～1月3日）
- 【休暇】 年次有給休暇（初年度は10日、5年度目以降20日）、夏期休暇（8日）、慶弔休暇、リフレッシュ休暇 ほか
- 【保険】 健康保険、厚生年金保険、厚生年金基金、雇用保険、労災保険、団体生命保険
- 【福利厚生】 住宅資金貸付、厚生資金貸付、永年勤続表彰、慶弔金支給、互助会制度、クラブ活動、人間ドックほか
- 【研修】 階層別研修（新入職員研修から部長研修まで）、課題別研修（企業の目利き講座、財務分析講座、CS研修等専門知識スキル取得）、中小企業診断士試験対策講座 等
- 【自己啓発支援】 通信教育支援、資格取得奨励制度

◆採用選考における個人情報の取扱いについて

応募書類等の当協会が取得した個人情報は採用業務に関してのみ利用します。

書類は不採用の場合も返却せず、当協会所定の期間保管した後、適正に廃棄します。

【問合せ先】 大分県信用保証協会 総務部 （竹内、小俣） TEL：097-532-8336

以 上